

# Ćwiczenia na integrację

**Firmowy wypad za granicę, integracyjna przejażdżka quadami czy wspólny paintball – to w pierwszej kolejności szefowie firm wykreślali z budżetów w obliczu kryzysu. Dziś prawie 75 proc. z nich spodziewa się poprawy stanu naszej gospodarki w ciągu najbliższych sześciu miesięcy**

Dane o nastrojach w polskich firmach przynosi badanie firmy doradczej Deloitte z marca tego roku. Według niego aż 3/4 szefów planuje zwiększyć wydatki na inwestycje. Czy odblokują też wydatki na integracyjne wyjazdy, eventy i szkolenia?

Po ubiegłorocznych cięciach w budżetach firmy nadal unikają wydatków na imprezy dla pracowników. Jeśli już przygotowują jakieś atrakcje, są one zdecydowanie skromne – mówi Sylwia Sędrowicz z agencji pracy Job Impulse Polska. Ale dodaje, że wiele zależy od kultury korporacyjnej. – Jeżeli firma postrzega pracownika głównie w kontekście ekonomicznym, nie ma co liczyć na wyjazdy i imprezy integracyjne. Jeśli jednak stara się „po ludzku” podchodzić do załogi, zazwyczaj organizuje choć symboliczne atrakcje, np. pikniki dla pracowników i ich rodzin, które nie są zbyt dużym obciążeniem dla budżetu – tłumaczy.



Pracownicy mogą poćwiczyć współpracę np. podczas wspinaczki skałkowej

HIGH LEVEL GROUP

połu – mówi Sławomir Wróblewski, prezes Meetings Management.

Zmiany na lepsze dostrzega z kolei Michał Pilarski, prezes High Level Group, która zajmuje się organizacją firmowych eventów. – Przystój w branży był raczej wynikiem paniki, jaką wywołało samo słowo „kryzys”, i pewnej decyzyjnej blokady, a nie braku funduszy – uważa. – Dziś kryzysu używa się jako argumentu w negocjacjach cenowych – dodaje. Jeszcze kilka lat temu chodziło o to, żeby dobrze zjeść, napić się i pobawić za firmowe pieniądze. Teraz uczestnicy takich wyjazdów oczekują, że przy okazji się czegoś nauczą, zrobią razem coś konstruktywnego, a menedżerowie widzą w eventach szansę na budowanie zespołu. – Jeden z naszych klientów musiał nauczyć swoich pracowników i sprzedawców obsługi nowych kamer, które miał wprowadzić na rynek. Zorganizowaliśmy im wyjazd na plan zdjęciowy, gdzie pracownicy wcielili się w rolę operatorów, aktorów i oświetleniowców – opowiada Pilarski.

Według niego coraz więcej firm postawi na imprezy oparte na oryginalnym pomysle, niekoniecznie wymagające wielkich funduszy.

**Alicja Bobrowicz**

REKLAMA

**RAZEM TWORZYMY PRZYJAZNE MIEJSCE PRACY**

W związku z otwarciem nowego hipermarketu **Warszawa Gocław** poszukujemy kandydatów na stanowiska:

## KASJER - SPRZEDAWCA

możliwość pracy w wymiarze: pełnego etatu, 3/4 etatu, 1/2 etatu  
nr ref.: NF/SPKA/0310

**Wymagania:**

- Uprzejmość, komunikatywność i łatwość nawiązywania kontaktów
- Zorientowanie na wysoki poziom obsługi klienta
- Zaangażowanie w pracę
- Umiejętność pracy w zespole

## SPRZEDAWCA - KASJER

produkty pakowane, warzywa/owoce, piekarnia, alkohole/sucha żywność, chemia/kosmetyki, sport/zabawki, tekstylia, biuro/rozrywka, AGD/ZTS, lady: mięso, grill, wędliny, sery, ryby, RTV (możliwość pracy w wymiarze: pełnego etatu, 3/4 etatu, 1/2 etatu)  
nr ref.: NF/SPKA/0310

**Wymagania:**

- Uprzejmość, komunikatywność i łatwość nawiązywania kontaktów
- Zorientowanie na wysoki poziom obsługi klienta
- Zaangażowanie w pracę
- Umiejętność pracy w zespole

## PRACOWNIK ZMIANY NOCNEJ

(praca w wymiarze pełnego wymiaru)  
nr ref.: NF/PZN/0310

**Wymagania:**

- Uprzejmość, komunikatywność i łatwość nawiązywania kontaktów
- Zorientowanie na wysoki poziom obsługi klienta
- Zaangażowanie w pracę
- Umiejętność pracy w zespole

**Oferujemy:**

Firma oferuje atrakcyjne warunki zatrudnienia oraz możliwość szkoleń i rozwoju zawodowego.

Zainteresowane osoby prosimy o przesłanie aplikacji (c.v. i list motywacyjny) na adres:

**TESCO POLSKA Sp. z o.o.**  
Centrum Rekrutacyjne HM, Warszawa Gocław  
ul. Górczewska, 212/226, 01-460 Warszawa

lub wypełnienie formularza on-line na stronie  
[www.tesco.rekrutacja.net](http://www.tesco.rekrutacja.net)

**Termin nadsyłania zgłoszeń upływa w ciągu 14 dni od daty ukazania się ogłoszenia.**

Złożonych dokumentów nie zwracamy. Zastrzegamy sobie prawo odpowiedzi na wybrane zgłoszenia. Prosimy o dopisanie następującej klauzuli: Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji w Tesco Polska Sp. z o.o. (zgodnie z Ustawą z dnia 29.08.1997 o Ochronie danych Osobowych Dz.U. z 2002 r., poz. 101, nr 926)

**Dowiedz się o nas więcej - zjrzij na stronie [www.tesco.pl](http://www.tesco.pl)**

Takie doświadczenia ma Ewa, która pracuje w polskim oddziale firmy dystrybuującej sprzęt elektroniczny. – Dwa lata temu firma wysłała nas w nagrodę na kilka dni do Portugalii, rok wcześniej do Grecji. Ostatnio o takich wycieczkach nie ma mowy, ale jeździmy na dwu-, trzydniowe szkolenia na Mazury czy w góry – opowiada.

Z kolei małgorzata z dużej tłumaczeniowej korporacji nie kryje rozgoryczenia: – Moja firma nigdy nic nam nie organizowała. Oprócz spotkań świątecznych w jakichś

ciasnych salkach i z dwoma lampkami wina. Kryzys nie ma tu nic do rzeczy – mówi.

– Eventy biznesowe i konferencje są ciągle postrzegane jako działania bezproduktywne, bo nielato przelożyć je na policzalne zyski. Menedżerowie nie uświadamiają sobie, że takie bycie razem to ważny element strategii marketingowej, bo w czasie wspólnego działania z ludźmi wychodzi prawda. Od razu widać, kto jest liderem, kto ma wpływ na innych, a kto nie potrafi współtworzyć zes-

REKLAMA

**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

**POLSKA FUNDACJA UPOWSZECHNIANIA NAUKI**

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

## POLSKA FUNDACJA UPOWSZECHNIANIA NAUKI

zaprasza na

### BEZPŁATNE SZKOLENIE

**OSOBY PRACUJĄCE POWYŻEJ 50. ROKU ŻYCIA, ZAMIESZKUJĄCE TEREN WOJ. MAZOWIECKIEGO:**

Stres i przewyciężanie oporu przed współczesnymi formami pracy

Rozwój osobisty i zawodowy – kreowanie i zarządzanie zmianą

Autoprezentacja

Komunikacja społeczna

**1. Blok szkoleniowy nr 1**

- Zarządzanie projektami 24 godzin
- Praca zespołowa i budowanie zespołu 16 godzin
- Budżetowanie w projektach (akredytowane szkolenie) 4 dni + egzamin

**2. Blok szkoleniowy nr 2**

- Biuro wsparcia dla projektów i programów (akredytowane szkolenie) 4 dni + egzamin
- Zarządzanie zmianą (akredytowane szkolenie) 4 dni + egzamin

**3. Blok szkoleniowy nr 3**

- Opracowanie analiz finansowych i studiów wykonalności 24 godzin
- Aplikowanie o środki unijne 24 godzin

**4. Blok szkoleniowy nr 4**

- Zarządzanie finansami 16 godzin
- Podstawy obsługi komputera 24 godzin

Biuro Projektu Aktywni50+

Polska Fundacja Uprawiechniania Nauki

00-901 Warszawa pl. Defilad 1

Pałac Kultury i Nauki 21 piętro p. 2104

Tel.: 022 656 64 09 (Dział Rekrutacji)

Rekrutacja on-line  
[www.aktwni50plus.edu.pl](http://www.aktwni50plus.edu.pl)

Projekt współfinansowany ze Środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego