

Młody **BIZNES**

MAGAZYN POLSKI PRZEDSIĘBIORCZEJ

Wywiad


Michał Lisiecki:
młody magnat
mediów

Kasa

Dotacje dla firm:
ruszają działania

Mixer

Zarządzaj sobą
w czasie

Raport

**Giełda: dołącz
do biznesowej elity**

Chcesz zadbać o swoich pracowników? organizować imprezę motywacyjną, integracyjną lub skorzystać z programu Team Building? Dowiedz się, czym się różnią.

Na rynku MICE (skrót od: meetings – spotkania, incentive – programy motywacyjne, conferences – konferencje, events – wydarzenia specjalne) określenie konkretnego wyjazdu daną nazwą, staje się drogowskazem do wyboru odpowiedniej firmy, której pion realizacyjny posiada odpowiednie kwalifikacje, umiejętności i doświadczenia.

Niedostrzeganie różnicy między programem TEAM BUILDING a np. wyjazdem integracyjnym, lokuje oba te pomysły w tym samym obszarze oddziaływań na zespoły. Życie pokazuje, że różnica między nimi jest dość znaczna. Oczywiście każdy z projektów może być efektywny i dobry dla konkretnej grupy, jednak jego skuteczność warunkowana jest dobrym zdiagnozowaniem potrzeb.

Czy programy określane jako TEAM BUILDING, a zakładające np. bieganie na pięciopersonowych nartach, wspinanie się po plastikowych skrzynkach czy przelewanie wody przez dziurawą rurę, są konkurencjami budującymi zespół w sposób efektywny i trwały? Z pewnością takie rozrywki krzywdy nikomu nie wyrządzą, a wręcz przeciwnie, dadzą wiele radości, jednak określenie tego budowaniem zespołu jest jak to się teraz modnie określa, „oszczędnym gospodarowaniem prawdą”.

Programy TEAM BUILDING stawiają zespoły w obliczu pokonywania realnych trudności, co daje możliwość dokonania moderaacji psychologicznej w oparciu o obserwację

Kiedy stosować konkretny projekt?

| | |
|---------------------|---|
| TEAM BUILDING | Problemy w zespole: nowy nieakceptowany szef, fuzje firm, reorganizacja działów, rozbudowa zespołu, zmiany. Potrzeba zwiększenia efektywności zespołu i ukazania mechanizmów leżących u podstaw ich funkcjonowania. |
| WYJAZD INTEGRACYJNY | Poprawa komunikacji w grupie, wzmocnienie relacji w zespole, wyjazd nagrodowy. |
| WYJAZD MOTYWACYJNY | Potrzeba zwiększenia identyfikacji pracowników z firmą |
| SZKOLENIE MIĘKKIE | Zwiększanie wiedzy członków zespołu. |
| SPOTKANIE W "BARZE" | Celebracja wydarzeń ważnych dla firmy. |

Zbuduj zespół

grupy podczas pracy. Uczestnicy mają możliwość dokonania autodiagnozy własnego funkcjonowania w zespole i przedyskutowania tego z trenerem. Nabyte podczas spotkania umiejętności pracy w grupie przenoszone są na grunt zawodowy.

Wyjazd integracyjny daje możliwość lepszego wzajemnego poznania się członków zespołu poprzez udział w zabawie i wspólnym pokonywaniu integracyjnych konkurencji. Wyjazd motywacyjny jest przede wszystkim skierowany na wiązanie pracownika z firmą, co nie zawsze może być przez zespoły docer-

niane, ponieważ zdarzały się przypadki, że było to odbierane jako manipulacja.

Szkolenie miękkie, choć bardzo cenne, daje jedynie tzw. „wiedzę zimną”, którą należy wcielić w życie już we własnym zakresie. Na samym końcu umieściłbym spotkanie w „barze”, czyli fajna zabawa, kilka wspomnień i krótkotrwały efekt.

Z całą pewnością wartościową i polecaną formą są więc programy TEAM BUILDING. Ich koszt jest jednak trudny do oszacowania, ponieważ uzależniony jest od ilości uczestników, ilości dni przeznaczonych na wyjazd, miejsca prowadzenia projektu, transportu, ilości trenerów, problemów grupy i wielu innych czynników. Warto pamiętać, że TEAM BUILDING nie jest gotowym produktem. Powstaje dopiero po zdiagnozowaniu potrzeb klienta. ■

Rafał Łazewski

Tomasz Kozłowski
Dyrektor Pionu MICE
HIGH LEVEL Group sp. z o. o.



Psycholog, trener Team Buildingu i outdooru. Instruktor GOPR, instruktor narciarstwa, skoczek spadochronowy. Autor projektów szkoleniowych dotyczących funkcjonowania zespołów w trudnych warunkach. Członek roboczego zespołu wsparcia psychologicznego dla służb i organizacji ratowniczych MSWiA. Autor publikacji z obszaru psychologii zdrowia oraz zagadnień związanych z czynnikiem ludzkim w wypadkach górskich.

